

五线出征 不负韶华

本刊记者 / 朱琼瑜

“要建设一支忠实践彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”7月初，习近平总书记在全国组织工作会议上再次强调了选拔培养优秀年轻干部的重要性和迫切性。

与此同时，台州在全市层面铺开的“双百干部五线历练”工作也将关注重点瞄准了年轻干部的培养。4月12日，台州市召开“双百干部五线历练”和“百名干部进百企”工作部署会，近200名中青年干部被派驻到改革发展、县乡基层、项目建设、重点工作、服务群众等“五个一线”挂职锻炼，同时还有百余名干部被选派到重点民营企业挂职驻企服务。

“每一位选派挂职干部都要强化责任担当，加强实战练兵，扎扎实实干在一线，努力交出实践历练的优秀答卷。”这是市委书记陈奕君在会上对挂职干部道出的期待。

会议结束后一周，挂职干部相继到岗，如今历练了4个月的他们有哪些变化和收获？这份答卷上又写下了怎样的故事？

我们是“拓荒者”

今年4月，台州市垃圾分类工作领导小组办公室启动实体化运作，统筹、指导、协调推进全市垃圾分类专项工作。垃圾分类历来是城市治理的难点和痛点，自从市垃圾分类办统筹负责专项工作以来，全市已全面打响餐厨垃圾治理、源头减量、回收利用、处置能力提升、标准制度建设和文明风尚六大专项行动攻坚战，并取得了阶段性成果。

正是这个承担着重难点工作的新部门里，汇聚着

来自不同单位、不同部门的“五线历练”干部，其中不少年轻干部来自基层。如何合理部署才能持续、有效地推进这项工作，对他们而言，是一项新的挑战。

“垃圾分类是关键小事，也是民生大事，推进这项工作具有挑战性，需要创造性，对于我们这群年轻的挂职干部而言，时间短、任务重、压力大，正因如此，我们的动力也更足。”来自天台县雷峰乡的挂职干部徐神赐说道。

无独有偶，4月，台州市产业集群培育办公室也启动了实体化运作。台州今年提出要打造七大千亿级产业集群，大力推进工业经济创新发展、转型升级、提质增效，而推进这项工作的重任就落到新部门成员的肩上。来到这里挂职的年轻干部，过去都是经济工作的“门外汉”，短短4个月，他们却成长为行家里手，对产业发展的现状、存在的共性问题以及今后的破题思路有了深入的认识。

来自温岭团市委的挂职青年干部金诗佳说，为了快速融入新的工作环境，年轻的挂职干部一到岗就进行了大量的学习和调研，从适应到熟悉到形成自己的认识再到将认识反映在工作成效上，他们看到的不仅是自己的成长，更是产业发展的未来。

这些以挂职干部身份投入到全新工作岗位上的年轻人正是重点工作、重点领域的“拓荒者”“改革者”，他们的到来为刚刚起步的重点工作注入了活力与动力。

收获“基层智慧”

自从被选派到路桥区桐屿街道挂职担任党委副书记之后，金士辉就一直围着重点工程连轴转，最近他正全身心扑在埠头堂村的征迁工作中。见到他之前，记